

# **Nachhaltigkeitsrichtlinie der High Precision Components Witten GmbH**

**Stand: Februar 2023**

## **Präambel**

Die Nachhaltigkeitsrichtlinie ist die Basis ökonomischer, ökologischer und sozialer Verantwortung der High Precision Components Witten GmbH. Ziel dieser Leitlinie ist die Festlegung eines gemeinsamen Leistungsstandards mit unseren Kunden, Gesellschaftern, Mitarbeitern und Lieferanten für einen verantwortungsbewussten Geschäftsbetrieb.

## **1. Arbeitssicherheit und Gesundheitsschutz**

Die High Precision Components Witten GmbH gewährleistet als Arbeitgeber die Arbeitssicherheit, den Gesundheits- und Brandschutz am Arbeitsplatz und garantiert eine sichere und ergonomische Arbeitsumgebung. Gleiches erwartet die High Precision Components Witten GmbH mindestens im Rahmen der nationalen Bestimmungen von seinen Kunden und Lieferanten.

## **2. Vereinigungsfreiheit**

Die Mitarbeiter müssen offen und mit Respekt sowie gegenseitigem Vertrauen innerhalb des Unternehmens und mit der Unternehmensleitung bezüglich der Arbeitsbedingungen kommunizieren können, ohne Nachteile in irgendeiner Form befürchten zu müssen. Alle Mitarbeiter haben das Recht, sich zusammenschließen, einer Gewerkschaft beizutreten sowie eine Vertretung zu ernennen und sich als solche wählen zu lassen.

## **3. Freie Wahl des Arbeitsplatzes**

Alle Arten von Zwangsarbeit werden von der High Precision Components Witten GmbH nicht toleriert. Grundsätzlich wird die freie Wahl des Arbeitsplatzes respektiert und alle Arten von Zwangs- oder Pflichtarbeit sind unzulässig. Eine Arbeit aufgrund von Menschenhandel ist ebenso untersagt. Jede Arbeitsleistung muss freiwillig erbracht werden und die Arbeitskräfte können jederzeit das Beschäftigungsverhältnis beenden.

## **4. Arbeitsbedingungen und Menschenrechte**

Für die hpc ist es von essentieller Bedeutung, dass alle unternehmerischen Aktivitäten die soziale Verantwortung gegenüber den eigenen Mitarbeitern sowie der Gesellschaft berücksichtigen. Von besonderer Bedeutung ist die Achtung der Menschenwürde sowie der international anerkannten Menschenrechte, wie

- das Verbot von Kinderarbeit und jungen Arbeitnehmer\_innen gemäß ILO-Konvention
- das Verbot moderner Sklaverei (d. h. Sklaverei, Dienstbarkeit und erzwungene bzw. unter Zwang geleistete Arbeit und Menschenhandel)
- das Verbot von Belästigung und Diskriminierung
- Gewährleistung des Rechts auf Vereinigungsfreiheit und Tarifverhandlungen
- Einhaltung aller anzuwendenden Arbeitsvorschriften z.B. in Bezug auf Arbeitszeiten, Entlohnung und Sozialleistungen sowie Arbeitssicherheit.

## **5. Ethische Grundsätze**

Die ethischen Grundsätze der High Precision Components Witten GmbH fundieren auf Loyalität, Respekt gegenüber Mitmenschen, Transparenz und Verweigerung gegenüber Korruption und unfairem Wettbewerb. Die High Precision Components Witten GmbH engagiert sich dafür, allen gleich qualifizierten Mitarbeitern unabhängig von ihrer Rasse, ihrer Herkunft, ihres Glaubens, ihrer Ansichten, ihres Geschlechts, ihrer sexuellen Orientierung oder ihres Alters gleiche Möglichkeiten zu bieten. Diskriminierung in jeder Form lehnt die High Precision Components Witten GmbH ab.

## **6. Korruption und Bestechung**

Die Geschäftspartner verpflichten sich, keine Form von aktiver Korruption, das heißt Anbieten und Gewähren von Vorteilen oder Bestechung, sowie passiver Korruption, das heißt das Fordern und Annehmen von Vorteilen zu tolerieren oder sich in irgendeiner Weise darauf einzulassen. Ausgenommen sind geschäftsübliche Geschenke von geringem Wert

und Bewertungen im Rahmen der gesetzlichen Bestimmungen.

## 7. Umweltschutz und Nachhaltigkeit

Jede Produktionstätigkeit ist mit der Nutzung von natürlichen Ressourcen verbunden. Die High Precision Components Witten GmbH möchte die Umweltbeeinträchtigung so gering wie möglich halten, indem mit natürlichen Ressourcen sparsam gewirtschaftet und das Aufkommen von Reststoffen, Abfall, umweltbelastenden Emissionen und Abwasser vermieden beziehungsweise minimiert wird. Um dies zu erreichen, setzt das Unternehmen bestmögliche Technik ein, insoweit diese wirtschaftlich vertretbar ist, da für die High Precision Components Witten GmbH die Erhaltung der natürlichen Umwelt als Lebensgrundlage zukünftiger Generationen ein besonderes Anliegen ist. Das Unternehmen verpflichtet sich, alle bestehenden Umweltgesetze und Verordnungen einzuhalten und erwartet dies auch von allen Mitarbeitern und Geschäftspartnern.

## 8. Kontinuierliche Verbesserung

Das Unternehmen verschreibt sich der kontinuierlichen Verbesserung des Umweltschutzes, der Energieeffizienz, des Arbeits- und Gesundheitsschutzes und der sozialen Verantwortung. Die High Precision Components Witten GmbH pflegt ein zertifiziertes Managementsystem, das kontinuierlich angepasst wird.

## 9. Schulungen, Bewusstsein und Transparenz

Die High Precision Components Witten GmbH hat sich verpflichtet Mitarbeiter mit einzubeziehen und das Bewusstsein zur Nachhaltigkeit durch geeignete Informationen zu fördern. Ebenso werden die Geschäftspartner zu den Themen Verantwortung, Energieeffizienz sowie besserem Umwelt- und Arbeits- und Gesundheitsschutz miteinbezogen und informiert.

Die High Precision Components Witten GmbH versichert sich, dass jeder Mitarbeiter klar und verständlich über seine Ziele, Rechte und Pflichten und auch über wichtige Neuigkeiten und Ereignisse im Unternehmen informiert wird. Den Gesellschaftern werden dieselben präzisen, verständlichen und transparenten Informationen zur Verfügung gestellt. Das Unternehmen liefert seinen Kunden qualitativ hochwertige Produkte und Leistungen und versucht stets, einen Mehrwert zu bieten. Lieferanten bietet die High Precision Components Witten GmbH eindeutige und verständliche Verträge an und ermutigt, ähnliche Anforderungen und Richtlinien anzunehmen und umzusetzen.

## 10. Umsetzung und Verantwortung

Die Verantwortung für die Umsetzung der Nachhaltigkeitsrichtlinie ist eine wesentliche Führungsaufgabe. Die Vorgesetzten nehmen eine entscheidende Vorbildfunktion wahr. Alle Mitarbeiter sind für die Einhaltung dieser Richtlinie und für aktive Beiträge zu deren Erfolg verantwortlich. Mitarbeiter, die glauben, dass ein Verstoß gegen diese Richtlinie vorliegt, sollten diesen über die bestehenden Wege melden. Die High Precision Components Witten GmbH verpflichtet sich, allen Hinweisen nachzugehen.

Witten, Februar 2023

High Precision Components Witten GmbH



Peter Flaschel  
Geschäftsführer